

Ressources pour soutenir l'adoption de meilleures pratiques en matière d'inclusion et de diversité au sein d'une entreprise

Novembre 2017

Compléées par



Canada Media Fund
Fonds des médias du Canada

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Régional				
Territoires				
Pinnguaq http://pinnguaq.com/teach/	Nunavut	A	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Enseigne aux jeunes du Nunavut comment utiliser un ordinateur et programmer
Provinces de l'Ouest				
A Manager's Guide to Reasonable Accommodation http://www2.gov.bc.ca/assets/gov/careers/for-hiring-managers/resources-for-hiring-managers/a_managers_guide_to_reasonable_accommodation_2016.pdf	Colombie-Britannique	A	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Un guide sur la discrimination et les accommodements dans le contexte de l'emploi préparé par la British Columbia Public Service Agency
Inclusion BC http://www.inclusionbc.org/	Colombie-Britannique	F	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Inclusion BC est une fédération provinciale dont les membres sont des personnes ayant des déficiences sur le plan du développement, des familles et des organismes communautaires. Elle offre de l'aide à la défense des droits, des services d'éducation et de formation, de soutien en matière de réseau, de changement systémique et de sensibilisation du public
Inter-Cultural Association of Greater Victoria (BC) http://www.icavictoria.org/community/diversity-training/	Victoria (Colombie-Britannique)	A	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Offre divers ateliers éducatifs et séminaires de formation payants qui couvrent une gamme de sujets relatifs au multiculturalisme, à la sensibilisation à la diversité, à l'immigration ainsi qu'aux droits de la personne dans les milieux de travail et au sein des collectivités
SEED (Supporting Employers Embracing Diversity) http://www.embracediversity.ca/	Colombie-Britannique	A	Ressources, outils	<ul style="list-style-type: none"> Une approche exhaustive et continue au rehaussement de la diversité culturelle dans les milieux de travail Utilise un cadre ROI (Recrutement, Orientation et Inclusion) innovateur Offre des conseils et des stratégies pour résoudre des problèmes de diversité à tous les niveaux d'emploi Encourage la collaboration entre la direction, les ressources humaines et les employés
StepUp BC https://www.stepupbc.ca/develop-your-non-profit-recruitment-and-hiring/hiring-aboriginal-employees-overview#.WcvXF8jyjD6	Colombie-Britannique	A	Outils, ressources	<ul style="list-style-type: none"> Embauche d'employés autochtones : un survol Outils et renseignements sur l'embauche et la rétention d'employés autochtones (à l'intention d'organismes sans but lucratif, mais intéressants pour tous les organismes)

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Ada's Team https://adasteam.wordpress.com/	Alberta	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> Un groupe d'étudiants à l'Université d'Alberta qui fait la promotion de la diversité en informatique, dans les jeux et en technologie
Diversity and Inclusion in the Workplace – Government of Alberta https://work.alberta.ca/Immigration/diversity-and-inclusion-in-the-workplace.html	Alberta	A	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Outil interactif en ligne gratuit qui aide les employeurs à favoriser la diversité et l'inclusion dans leur milieu de travail. Développé par le ministère du Travail de l'Alberta
Talent Pool http://www.talentpoolhub.com/	Alberta	A	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Organisme sans but lucratif qui fournit aux entreprises albertaines et canadiennes des renseignements, des ressources et des liens vers des bassins de talents qui sont souvent négligés. Ces bassins de talents sont les jeunes, les travailleurs d'âge mûr, les immigrants, les Autochtones, les femmes et les personnes handicapées
The Calgary Congress for Equity & Diversity in the Arts (CCEDA) http://www.calgaryartsequity.org/	Calgary (Alberta)	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> Effort collectif de divers artistes qui vise à reconnaître, célébrer et renforcer les capacités d'artistes, d'entreprises et d'intervenants de Calgary d'accroître l'équité et la diversité dans les arts
The Multicultural Council of Saskatchewan (MCoS) http://mcos.ca/	Saskatchewan	A	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Organisme non gouvernemental provincial sans but lucratif qui travaille à assurer la survie, la force et l'importance de l'ethnoculturalisme et favorise des occasions d'interactions interculturelles Organise des événements et de la formation de lutte au racisme entre autres
Diversity Essentials https://www.diversityessentials.com/	Winnipeg, Manitoba	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Spécialistes qui fournissent de la formation de groupe sur la sensibilisation aux LGBTQ2+, la santé sexuelle, l'intersectionnalité et des questions d'équité sociale
Manitoba Start http://www.manitobastart.com/	Manitoba	A	Outils, ressources	<ul style="list-style-type: none"> Manitoba Start permet aux entreprises d'accéder à une main-d'œuvre de calibre mondial et représente le principal fournisseur de services de développement professionnel aux nouveaux arrivants dans la province L'organisme répond aux besoins de recrutement d'employeurs en établissant des relations entre des entreprises et de nouveaux arrivants très qualifiés et aptes au travail qui s'installent au Manitoba Ressources et outils personnalisés conçus pour retenir une main-d'œuvre diversifiée et créer des milieux de travail inclusifs
Workplace Education Manitoba http://wem.mb.ca/	Manitoba	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Propose un programme de certificat en gestion d'équipes de travail diversifiées ainsi que des cours en ligne

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Ontario				
Bhasin Consulting http://bhasinconsulting.com/home/e-learning/	Toronto (Ontario)	A	Consultants, formation	<ul style="list-style-type: none"> • Modules d'apprentissage en ligne portant sur les compétences culturelles, le recrutement inclusif ainsi que le leadership et le développement • Offre des services-conseils en matière de diversité et d'inclusion ainsi que d'autres enjeux relatifs au leadership
Change Dezign Consulting http://changedezign.com	Toronto (Ontario)	A	Consultants	<ul style="list-style-type: none"> • Propose des services-conseils ainsi que des services de recherche en matière de diversité et d'inclusion • Conception et évaluation de programmes • Mentorat en matière de leadership en compétences culturelles
Dames Making Games https://dmg.to	Toronto (Ontario)	A	Consultants, organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> • Ateliers, rencontres, séances de jeux, programmes intensifs permettant aux femmes d'apprendre à faire des jeux • Services-conseils, développement de politiques, art oratoire
Diversipro http://www.diversipro.com	Toronto (Ontario)	A	Consultants, formation	<ul style="list-style-type: none"> • Services-conseils en matière de diversité et de compétence interculturelle • Ateliers
Diversity Solutions http://www.diversitysolutions.net	Toronto (Ontario)	A	Consultants, formation	<ul style="list-style-type: none"> • Ateliers sur la diversité et l'inclusion, techniques de lutte à l'oppression • Apprentissage en ligne • Consultation
Every1Games http://every1games.ca	Toronto (Ontario) Niagara (Ontario)	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> • Offre de la formation aux jeunes neurodivergents pour assurer leur transition dans la vie après leurs études secondaires, dont des ateliers de développement de jeux pour les aider à réussir dans des programmes médiatiques postsecondaires
Gammaspace https://bentomiso.com	Toronto (Ontario)	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> • Espace de travail collaboratif destiné à ceux qui conçoivent et jouent des jeux vidéo et en jasant • Événements et ateliers de développement des aptitudes et des connaissances • Vise à accueillir des femmes, queer et trans, espace diversifié et physiquement accessible
Girl Force http://www.girlforce.ca	Ottawa (Ontario)	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> • Enseigne le développement de jeux aux filles, aux femmes et aux personnes non binaires

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Graybridge Malkham http://graybridgemalkam.com	Ottawa (Ontario)	A	Consultants, formation	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers et formations sur des sujets comme le biais inconscient, le milieu de travail positif et respectueux et la sensibilisation interculturelle Recherche et consultation
Inclusive HR Toolkit, Work in Culture http://www.workinculture.ca/Inclusion-in-the-Creative-Workplace	Ontario	A	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Trousse d'outils fort utile créée à l'intention d'organismes artistiques et culturels sans but lucratif
Kaleidesopic http://www.ksopic.ca/diversity-inclusion	Toronto (Ontario)	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Outil d'autoévaluation, ateliers sur des sujets touchant la diversité et l'inclusion, sujets touchant le leadership
London Economic Development Corporation (LEDC) http://www.ledc.com	London (Ontario)	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Série d'ateliers destinés aux petites et moyennes entreprises sur divers sujets comme des stratégies de recrutement, le rendement et les communications Secteur ciblé : création numérique
Mozilla Hive Toronto, Ontario, Ontario Learning Network http://hiveToronto.org	Toronto (Ontario)	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Occasions d'apprentissage pratique dans les secteurs des médias numériques et de littératie numérique pour les jeunes, en partenariat avec des éducateurs et des organisations communautaires de jeunes
Native Canadian Centre of Toronto, Ontario http://ncct.on.ca/indigenous-cultural-competency-training/	Toronto (Ontario)	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Formation de développement de compétences culturelles autochtones
The 519 http://www.the519.org/education-training	Toronto (Ontario)	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers et formations sur la création d'environnements de travail inclusifs pour les LGBTQ et les trans
TXDL (Techsdale) http://techsdale.ca	Rexdale (Ontario)	A	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers conçus pour aider les jeunes défavorisés à développer des aptitudes en programmation
Women in Technology, Communitech https://www.communitech.ca/how-we-help/talent/women-in-technology-2/	Kitchener (Ontario)	A	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Grâce à du financement reçu de Condition féminine Canada, élaboration de programmes visant à permettre à un plus grand nombre de femmes d'accéder à des postes de direction dans le secteur des technologies

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Québec				
Aboriginal Territories in Cyberspace (AbTeC) http://www.abtec.org/	Montréal (Québec)	A	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Partenariat entre universités et organismes communautaires basé à l'Université Concordia qui est géré par un réseau de chercheurs Organise des ateliers, des résidences et des symposiums et implante des méthodes qui permettent aux Autochtones d'utiliser les nouvelles technologies médiatiques pour faire avancer la culture autochtone
Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM) http://ville.montreal.qc.ca/portal/page?_pageid=8258,142693401&_dad=portal&_schema=PORTAL	Montréal (Québec)	F	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Accueil et intégration de nouveaux arrivants. Par exemple, appels de projets pour favoriser l'inclusion de travailleurs immigrants
Cadre de référence en matière de gestion de la diversité ethnoculturelle en entreprise http://diversite.gouv.qc.ca/doc/Cadre_Reference_Diversite.pdf	Québec	F	Tools	<ul style="list-style-type: none"> Guide à l'intention du personnel des services aux entreprises des ministères québécois concernés par le développement économique et de l'emploi. Présente plusieurs renseignements intéressants et arguments utiles en faveur de la diversité
CHRA (Ordre des conseillers en ressources humaines agréés)	Québec	F	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Présente un dossier spécial sur la gestion de la diversité immigration et intégration Présente aussi un dossier spécial sur l'intégration des personnes handicapées en milieu de travail
Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse http://www.cdpdj.qc.ca/fr/droits-de-la-personne/responsabilites-employeurs/Pages/accommodement.aspx	Québec	A/F	Ressources, outils	<ul style="list-style-type: none"> Articles, vidéos et études consacrés à la diversité
DeGama https://www.degama.ca/index.php	Montréal (Québec)	F	Organisme communautaire, formation	<ul style="list-style-type: none"> Coopérative de solidarité dont l'objectif est de favoriser l'intégration des immigrants au Québec. Offre des formations en entreprise en gestion interculturelle et en gestion de la diversité

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Diversité artistique Montréal (DAM) http://www.diversiteartistique.org/fr/	Montréal (Québec)	F	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> Organisme dédié à la promotion de la diversité culturelle dans les arts et la culture en favorisant la reconnaissance et l'inclusion de tous les artistes et des pratiques artistiques dans les réseaux professionnels, les institutions culturelles et les circuits de diffusion à Montréal
Emploi Nexus Montréal http://www.emploiexus.com/	Montréal (Québec)	F	Consultants, ressources	<ul style="list-style-type: none"> Projet du BINAM (Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal) qui offre une gamme de services-conseils aux entreprises pour soutenir l'embauche de professionnels immigrants
Emploi Québec – Programmes d'intégration à l'emploi http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/citoyens/integrer-un-emploi/programmes-dintegration-a-lemploi/	Québec	A/F	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Programmes d'aide financière pour l'embauche de personnes immigrantes, issues de minorités visibles et handicapées
Entreprises Québec : Gérer une équipe multiculturelle https://www2.gouv.qc.ca/entreprises/portail/quebec/info/site?x=3169424730	Québec	F	Ressources, formation	<ul style="list-style-type: none"> Site fournissant une liste de ressources et de programmes pour aider les entreprises à gérer la diversité culturelle
Guide d'information : « Intégrer les personnes trans en milieu de travail » https://www.fondationemergence.org/guide-dinformation-integrer-les-personnes-trans-en-milieu-de-travail/	Québec	F	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Mis au point par la Fondation Émergence, en partenariat avec l'Aide au Trans du Québec, ce guide offre aux employeurs les outils nécessaires pour assurer un milieu de travail exempt de transphobie
Guide pratique de la gestion de la diversité interculturelle en emploi – 2005 http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/uploads/tx_fceqpu_bform/06_emp_guidediversite.pdf	Québec	F	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Pratiques d'avant-garde mises en place dans les entreprises qui ont su intégrer avantageusement la gestion de la diversité et, par le fait même, en ont tiré de grands bénéfices
Lesbians Who Tech Montréal https://lesbianswhotech.org/events/city/montreal/	Montréal (Québec)	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> Communauté de femmes queer en technologie ou gravitant autour de ce domaine
L'intégration en emploi – répertoire de ressources et d'initiatives à Montréal http://www.travailimmigrants.com/	Montréal (Québec)	F	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Deux sections : une pour les organisations et les employeurs et une autre pour les chercheurs d'emploi
Queer Tech Montréal https://medium.com/queertech-montreal	Montréal (Québec)	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> Groupe d'intervention communautaire pour minorités de genre, de sexe et sexuelles (LGBTQ+) dans le secteur des technologies. Représentation, organisation d'activités comme des hackathons, mentorat, etc.

Répertoire des formations en interculturel et en diversité culturelle http://www.csmota.qc.ca/csmota_fichiers/files/Repertoire%20des%20formations%20en%20interculturel%20et%20en%20diversite%20culturelle.pdf	Québec	F	Organisme communautaire, consultants, formation	<ul style="list-style-type: none"> Répertoire de consultants et d'entreprises privées, d'associations et d'organisations, d'organismes publics, parapublics et syndicaux et d'établissements d'enseignement
Startup Mosaic http://www.startupmosaic.com/	Montréal (Québec)	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> Initiative de Montréal New Tech, un OBNL à la réussite des entrepreneurs en démarrage de Montréal. Startup Mosaic vise à mettre en vedette les jeunes pousses lancées par des minorités (genre, sexe, origine, etc.)
Tableau des bonnes pratiques basé sur le modèle L.I.R.E http://www.emploinexus.com/wp-content/uploads/2017/09/Grille-LIRE-D%C3%A9finitive-1.xls	Montréal (Québec)	F	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Développé pour Emploi Nexus de la Ville de Montréal Modèle en cinq étapes basé sur l'étude « Logique interculturelle de rétention et d'embauche – L.I.R.E. »
TECHNOCompétences http://www.technocompetences.qc.ca/immigration	Québec	F	Ressources, outils, formation	<ul style="list-style-type: none"> Meilleures pratiques d'embauche, d'accueil et d'intégration des professionnels en TIC formés à l'étranger (PFÉ)
Un monde de talent Conseil emploi métropole (Montréal) http://emploi-metropole.org/un-monde-de-talents	Montréal (Québec)	A	Ressources, outils	<ul style="list-style-type: none"> Rassemble une variété d'outils et de ressources concrètes autour de la diversité : des conseils concernant l'embauche de travailleuses et travailleurs immigrants ou la gestion d'une entreprise multiculturelle, des idées pour faciliter le maintien en emploi, etc.

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Provinces de l'Atlantique				
Formation en compétences culturelles : Création de milieux de travail et de communautés inclusifs http://www.nb-mc.ca/cmtci/?lang=fr	Nouveau-Brunswick	A/F	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers visant à informer et à mobiliser des personnes sur les différences culturelles et les méthodes de « dextérité culturelle » Ateliers mis au point pour des employeurs, des organismes communautaires et des établissements d'enseignement ainsi que des personnes intéressées à accroître leur sensibilité culturelle
Services de soutien aux employeurs du NB (SEENB) http://www.employersupport.nb.ca/fr/index.asp	Nouveau-Brunswick	A/F	Consultants, ressources, formation	<ul style="list-style-type: none"> Service venant en aide à des employeurs du Nouveau-Brunswick pour l'embauche de personnes ayant divers types d'handicaps et la promotion de la diversité dans les milieux de travail
Diversity Training Workshop http://www.gov.pe.ca/psc/index.php?number=1055089&lang=E	Île-du-Prince-Édouard	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> La PEI Public Service Commission offre des programmes de sensibilisation à la diversité aux employés pour les aider à comprendre la diversité dans les milieux de travail
The PEI HR Toolkit http://www.peihrt toolkit.ca/	Île-du-Prince-Édouard	A/F	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Guides, suggestions et liens en matière de programmes financiers et de services de soutien Exemples de pratiques et de politiques efficaces aidant à créer et à gérer des milieux de travail inclusifs et à soutenir l'intégration de nouveaux travailleurs ayant divers antécédents et diverses attentes
Autism in the Workplace Training http://www.autismnovascotia.ca/employer-training	Nouvelle-Écosse	A	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Autism Nova Scotia propose aux employeurs des séances de formation sur l'autisme dans le milieu de travail
Immigrant Services Association of Nova Scotia http://www.isans.ca/employer-support/	Nouvelle-Écosse	A	Organisme communautaire, ressources, formation	<ul style="list-style-type: none"> Le Workplace Culture Program aide les employeurs de la Nouvelle-Écosse et les sensibilise aux avantages de l'interculturalisme en matière de talents et d'expérience, identifie des méthodes que les organismes peuvent utiliser pour améliorer leurs compétences interculturelles et leur capacité de retenir des employés immigrants Offre des outils et des formations en matière de ressources humaines (communications avec des employés potentiels)
Association for New Canadians: Diversity Training http://www.ancnl.ca/?Content=Diversity_Training	St. John's (Terre-Neuve)	A/F	Formation	<ul style="list-style-type: none"> Offre divers ateliers de formation aux entreprises, organismes communautaires, écoles, ministères gouvernementaux et autres groupes intéressés Objectifs principaux de l'initiative de formation sur la diversité : accroître la sensibilisation interculturelle, développer la compréhension de l'interculturalisme et faire la promotion de l'importance de l'accueil communautaire pour attirer et retenir des immigrants
Women in Resource Development Corporation (WRDC) http://wrdc.ca/about/	St. John's (Terre-Neuve)	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> Organisme provincial sans but lucratif qui travaille à accroître la participation des femmes dans les métiers et les technologies

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
National				
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) http://ccdi.ca/fr/	Canada	A/F	Consultants, ressources, formation	<ul style="list-style-type: none"> Le CCDI aide les entreprises à se diversifier et à devenir plus inclusives en proposant divers services : consultations, ateliers en personne partout au pays, webinaires, recherche commanditée Le CCDI a mis au point des études de cas, des trousseaux d'outils, des rapports, des billets de blogue et des articles accessibles gratuitement sur son site Web. En particulier, sur 20 pages, Toolkit for Developing a Diversity and Inclusion Strategy (en anglais seulement) Il travaille avec le Collège Centennial (Ontario) et offre un certificat en leadership et inclusion
Eghon Zender http://www.egonzehnder.com	Toronto (Ontario) Montréal (Québec) Calgary (Alberta)	A	Formation, ressources	<ul style="list-style-type: none"> Programmes et informations pour guider l'accueil et l'intégration des professionnels formés à l'étranger en TIC
Équité, diversité et inclusion : pratiques exemplaires pour le recrutement, l'embauche et le maintien en poste http://www.chairs-chaires.gc.ca/programme-programme/equity-equite/best_practices-pratiques_exemplaires-fra.aspx	Canada	A/F	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Page Web du Programme des chaires de recherche du Canada qui recueille les pratiques exemplaires pour la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion à chaque étape de la planification, du recrutement, de l'embauche et du maintien en poste de diverses personnes
Équité en matière d'emploi et droits de la personne https://entreprisescanada.ca/fr/gouvernement/reglementation/activites-commerciales-reglementees/reglementation-en-matiere-de-ressources-humaines/equite-en-matiere-demploi-et-droits-de-la-personne/	Canada	A/F	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> Site du gouvernement du Canada qui répertorie les obligations des employeurs relatives à l'équité en matière d'emploi et aux droits de la personne
Fierté au travail Canada http://prideatwork.ca/fr/	Canada	F/A	Consultants, outils, formation	<ul style="list-style-type: none"> Organisme national qui veut inspirer les employeurs à promouvoir une culture d'entreprise qui reconnaît le personnel LGBT comme étant une partie importante d'une main-d'œuvre diversifiée et efficace Services d'évaluation, de formation et de consultation pour aider les employeurs canadiens à créer des environnements de travail plus sécuritaires et plus inclusifs, à optimiser le potentiel de leur personnel et à faire tomber les obstacles à l'emploi auxquels fait face la communauté LGBT canadienne

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
Indigenous Works https://indigenousworks.ca/en	Canada	A	Organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> • Entreprise sociale nationale sans but lucratif qui travaille avec des entreprises et des organismes pour les aider à accroître leur rendement et leurs résultats en matière d'embauche d'employés autochtones, de mobilisation dans le milieu de travail et d'inclusion
Conseil des technologies de l'information et des communications (CTIC) http://wit.ictc-ctic.ca/echelle-de-receptivite-a-la-diversite-et-a-linclusion/?lang=fr	Canada	A	Outils, formation	<ul style="list-style-type: none"> • Grille d'auto-évaluation permettant aux entreprises d'évaluer leur réceptivité à la diversité et l'inclusion ainsi que leur préparation à passer à la prochaine étape • Créée dans le cadre de l'initiative Women in Technology et accent mis sur l'égalité des sexes • Note : une échelle de réceptivité porte sur l'égalité des sexes
Ladies Learning Code http://ladieslearningcode.com/fr/	Canada	A/F	Ressources, formation, organisme communautaire	<ul style="list-style-type: none"> • Organisme sans but lucratif ayant le mandat d'être la ressource de premier plan pour les femmes et les jeunes qui désirent être à la fois des consommateurs et des bâtisseurs passionnés de la technologie en apprenant des compétences techniques de manière pratique, sociale et collaborative. Programmes et événements offerts dans plus de 30 villes à l'échelle du Canada
RBC – Diversité et inclusion http://www.rbc.com/diversite/index.html	Canada	A/F	Ressources	<ul style="list-style-type: none"> • Site web de la RBC consacré à la diversité (articles, rapports et études, etc.)
Ready Willing and Able http://readywillingable.ca	Canada	A	Formation, ressources	<ul style="list-style-type: none"> • Formation en ligne gratuite pour les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques de recrutement et comprendre la valeur de l'embauche de travailleurs ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. • Ressources qui démontrent l'avantage de pratiques d'affaires misant sur l'embauche de travailleurs ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.
Soutien aux employés transgenre : Guide à l'attention des employés et des gestionnaires https://www.tpsgc-pwgsc.gc.ca/apropos-about/guide-et-te-fra.html#s1	Canada	A/F	Outils	<ul style="list-style-type: none"> • Production du ministère des Services publics et Approvisionnement Canada, en collaboration avec le Réseau FIERTÉ au travail • Cas vécus, rôles et responsabilités des gestionnaires et des employés
Technovation http://technovationchallenge.org/	Canada	A/F	Formation	<ul style="list-style-type: none"> • Le programme Technovation est une compétition internationale de création d'applications mobiles qui vise à développer les compétences en technologie et en entrepreneuriat des jeunes filles de 10 à 18 ans

Nom	Lieu	Langue	Type de ressource	Description
International				
Project Include http://projectinclude.org	États-Unis	A	Organisme communautaire, outils	<ul style="list-style-type: none"> Groupe des femmes américaines dans le secteur de la technologie dont l'objectif est de rehausser la diversité au sein de la communauté des jeunes pousses technologiques par le partage de meilleures pratiques Ensemble de recommandations personnalisables à l'intention des PDG
Global Diversity and Inclusion Benchmarks (GDIB) http://diversitycollegium.org/downloadgdib.php	États-Unis	A	Ressources, outils	<ul style="list-style-type: none"> GDIB est un ensemble de références pouvant servir à mesurer la diversité et l'inclusion au sein d'une organisation et à préparer les prochaines étapes. Élaboré avec l'aide de professionnels de la diversité et de l'inclusion de partout dans le monde et mis à jour à intervalles réguliers Le document complet compte 80 pages (266 références dans 14 catégories). Cependant, vous trouverez un sommaire d'une page de meilleures pratiques ici : http://www.diversitycollegium.org/GDIB_Benchmarks_Sampler_031816.pdf Note : les références GDIB ont été élaborées principalement pour de plus grandes entreprises, mais elles peuvent néanmoins être utiles aux petites et moyennes entreprises
Matter https://www.matterapp.io	États-Unis	A	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Appli Diversity Dashboard fournissant des aperçus et des graphiques permettant de surveiller et de rehausser la diversité et l'inclusion des entreprises
Structured Interview Questions: Tips and Examples for Hiring https://resources.workable.com/tutorial/structured-interview-questions-guide	Mondial	A	Ressources, outils	<ul style="list-style-type: none"> Aide à prévenir l'évaluation de candidats en fonction du sexe, de la race, de la beauté physique ou, plus couramment, du degré de similitude avec l'intervieweur
Textio https://textio.com	États-Unis	A	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Plateforme de rédaction augmentée permettant d'analyser des aide-mémoire, de les comparer à ceux dans leur base de données et de recommander comment les améliorer dans l'optique d'accroître le nombre de candidats qualifiés et d'éliminer des préjugés sexistes cachés
True Colours https://truecolorsintl.com/about-us/what-is-true-colors/	Mondial	A	Outils, formation	<ul style="list-style-type: none"> Évaluation des gens par rapport à un de quatre styles de communication afin de dépersonnaliser les interactions comme outil d'inclusivité
World Education Services http://www.wes.org/employers/prescreening.asp	Canada et États-Unis	A	Outils	<ul style="list-style-type: none"> Outil gratuit d'équivalence de diplômes permettant d'évaluer les diplômes provenant de l'étranger

Lectures intéressantes

En français

Élaborer une politique de diversité (https://fedweb.belgium.be/sites/default/files/downloads/broch_po_diversite_guide_methodologique_fr.pdf)

Guide des meilleures pratiques pour recruter les meilleurs talents et bâtir un plan d'action pour la relève!, Emploi Nexus (<http://www.emploinexus.com/wp-content/uploads/2016/02/meilleures-pratiques.pdf>)

Diversité et RH : bonnes pratiques en Belgique et à l'étranger (https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/IMG/pdf/BP_diversite_manuel_2010.pdf)

Diversité en milieu de travail : défis et pratiques de gestion, sous la direction de Marie-Thérèse Chicha et Tania Saba, Revue Gestion, 2010 (<http://www.revuegestion.ca/catalog/gestion-et-savoirs/diversite-en-milieu-de-travail-defis-et-pratiques-de-gestion-2010.html>)

En anglais

Employing a Diverse Workforce: Making It Work, Alberta Employment and Immigration (<https://www.albertacanada.com/files/albertacanada/employdiverse.pdf>)

The Guide to Gender Diversity in Employment. A project of the Atlantic Ministers Responsible for the Status of Women, designed for employers, managers and human resource personnel that provides a straightforward framework for identifying and taking action on a gender diversity strategy for the workplace. (<http://www.exec.gov.nl.ca/exec/wpo/genderbased/equitableemploy.pdf>)

Wanted – A Way With Words in Recruitment Ads, by Jane Wild, Financial Times, March 7, 2017. (<https://www.ft.com/content/9974b0ce-e7bb-11e6-967b-c88452263daf>)

The Human Equity Advantage: Beyond Diversity to Talent Optimization, Trevor Wilson, Jossey-Bass, (2013) available at Amazon.ca. Employee management book with good self-assessment tools for employers to identify unconscious bias

Don't Give Up on Unconscious Bias Training – Make It Better, Joelle Emerson, Harvard Business Review, April 28, 2017. Guidance on what to look for in good unconscious bias training including stats on how effective it can be when it is done well. (<https://hbr.org/2017/04/dont-give-up-on-unconscious-bias-training-make-it-better>)

The Inclusion Dividend: Why Investing in Diversity and Inclusion Pays Off, Mason Donovan, Mark Kaplan, Bibliomotion, (2013), available on Amazon.ca. Provides advice to employers to help improve the bottom line through inclusive practices.

Why Diversity Matters, Vivian Hunt, Dennis Layton, Sara Prince, McKinsey & Co., (January 2015). Excerpt of data from McKinsey report “Diversity Matters” with statistics that demonstrate that companies that are in the top quartile for racial and ethnic diversity do 35% better financially than the median and companies that are in the top quartile for gender diversity do 15% better financially than the median. (<http://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>)

Why is Silicon Valley so Awful to Women, Liza Mundy, The Atlantic, April 2017. Article on the continued gender imbalance in major tech companies and strategies to counteract them, which will generally work to improve diversity across the board. (<https://www.theatlantic.com/magazine/archive/2017/04/why-is-silicon-valley-so-awful-to-women/517788/>)

En anglais et français

La diversité au travail – Étude des bonnes pratiques d’entreprises dans le secteur des télécommunications, ETNO, 2007/*Diversity at Work - A Review of Good Corporate Practices in the Telecoms Sector*. ETNO, 2007. En français : https://etno.eu/datas/publications/other/Brochure_Diversity_French_Final.pdf; en anglais : https://etno.eu/datas/publications/studies/Brochure_Diversity_UK_Final.pdf

Élargir le cercle pour les autochtones - Créer des liens entre les autochtones et le milieu des affaires/Widening the circle for Indigenous people - Creating connections between Indigenous people and the business community. Deloitte. En français : <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ca/Documents/about-deloitte/ca-fr-about-deloitte-elargir-le-cercle.pdf>; en anglais : <https://www2.deloitte.com/ca/en/pages/about-deloitte/articles/widening-the-circle-for-aboriginal-people.html>